

人材が集まる魅力的な業界・ 職場になるため、 社会福祉法人に必要な 取り組みの工夫、視点とは

CONTENTS

- 02 *Activity Report* 経営協の活動紹介
社会福祉法人経営に必要な視点、情報をチェック
「平成29年度都道府県経営協セミナー(後期)」を開催
サービスの質を高めるため、リスクマネジメント体制の構築・
実践を主導する職員を育成 「リスクマネジャー養成講座」を開講
- 04 論点
社会福祉にできること
 明治学院大学 教授 新保 美香
- 06 地域生活を支える社会福祉法人 第164回 静清会[静岡県静岡市清水区]の試み
地域住民とともに進めるプレゼント・バンクの活動
 社会福祉法人 静清会 理事長 池谷 百合江
- 12 **特集** **人材が『集まり』『育ち』『定着する』**
職場とは
 —福祉人材の確保、育成、定着に向けて—
- 14 **①福祉人材確保、育成、定着にかかる課題と全国経営協の取り組み**
 全国経営協 福祉人材対策特命チーム リーダー 湯川 智美
- 20 **②社会福祉法人は福祉人材確保にどう取り組むべきか**
 —第36回全国社会福祉法人経営者大会
 第2分科会パネルディスカッション報告—
- 28 **③職員と法人の成長をめざした組織づくり**
 —魅力ある職場をつくるために必要な視点
 平松朗務事務所 所長 平松 和子
- 32 **シリーズ 経営者の視点 第47回**
 時代の流れや地域ニーズに耳を傾け続け、85年。
地域の困りごとを見逃さず手を差し伸べ、
新たな福祉サービスをつくり出す
 (大阪府)社会福祉法人阪南福祉事業会 理事長 永野 孝男
- 38 経営協の動向 **重点課題への対応・進捗状況の確認と**
経営協組織のさらなる強化に向けた検討を行う
- 41 関連情報 **社会保障・財政関係／社会福祉法人関係／**
高齢者福祉関係／障害福祉関係／
子ども・子育て関係／高齢者福祉・障害福祉関係
- 44 事務局短信



みんなの「生きる」を
社会福祉法人

丸みのあるやさしい楕円は、社会福祉法人が目指す「多様性を受け容れる社会」や「一人ひとりの心の温かさ」を象徴しています。3つの重なりから浮かび上がる、人の文字で、人と人が支え合い、誰もが安心して暮らせる地域をつくり、「その人らしく生きる」を守り抜く、社会福祉法人の理念を表現しています。