



社会福祉法人

みなみ福祉会

MINAMI FUKUSHIKAI

令和6年8月29日

全国社会福祉法人経営者大会

第2分科会

潜在保育士の掘り起こしを 目的とした採用活動の実践



☎ 052-602-9111

✉ arai.hiroyuki@minami-fukushi.jp

🌐 <https://minami-fukushi.jp/>



荒井宏行

目次

- 01 - **みなみ福祉会の概要**
- 02 - **実践の目的や背景**
- 03 - **実践内容**
- 04 - **実践による効果、成果**
- 05 - **苦勞した事項、課題となった事項**

みなみ福祉会の概要

法人名

社会福祉法人みなみ福祉会

所在地

名古屋市南区笠寺町字大門63

事業内容

- 幼保連携型認定こども園（1施設）
- 保育所（2施設）
- 小規模保育事業（1施設）
- 一時預かり事業
- 地域子育て支援拠点事業
- 児童発達支援事業
- 放課後等デイサービス事業
- 保育所等訪問支援事業

職員数

133名（R6.4月）

沿革

昭和26年 笠寺幼児園 開園
（認定こども園）

昭和53年 法人格を取得

平成31年 平子幼児園 開園
（保育所）

令和元年 子育て支援拠点事業 開始

令和 3年 さくらんぼ幼児園 開園
（小規模）

令和 4年 障害児通所支援事業 開始
児童発達支援
放課後等デイサービス
保育所等訪問支援

令和 5年 しば保育園 民間移管
（保育所）

法人理念

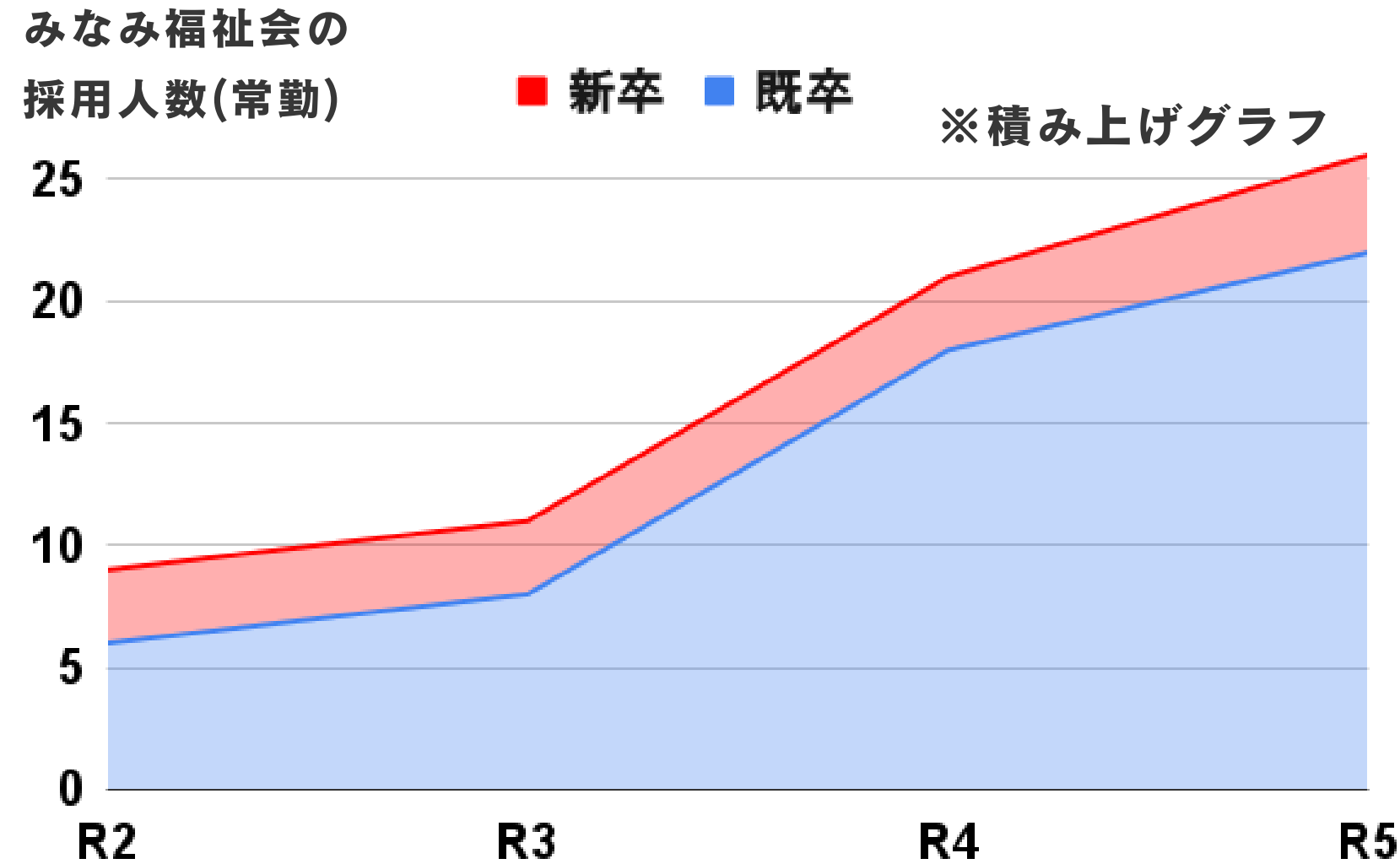
【vision（2040年の目指す姿）】
誰もが繋がり、助け合う社会を創る

【Mission（社会における存在意義）】
未来を担う子どもたちの生きる力を育み、健全な成長を支える

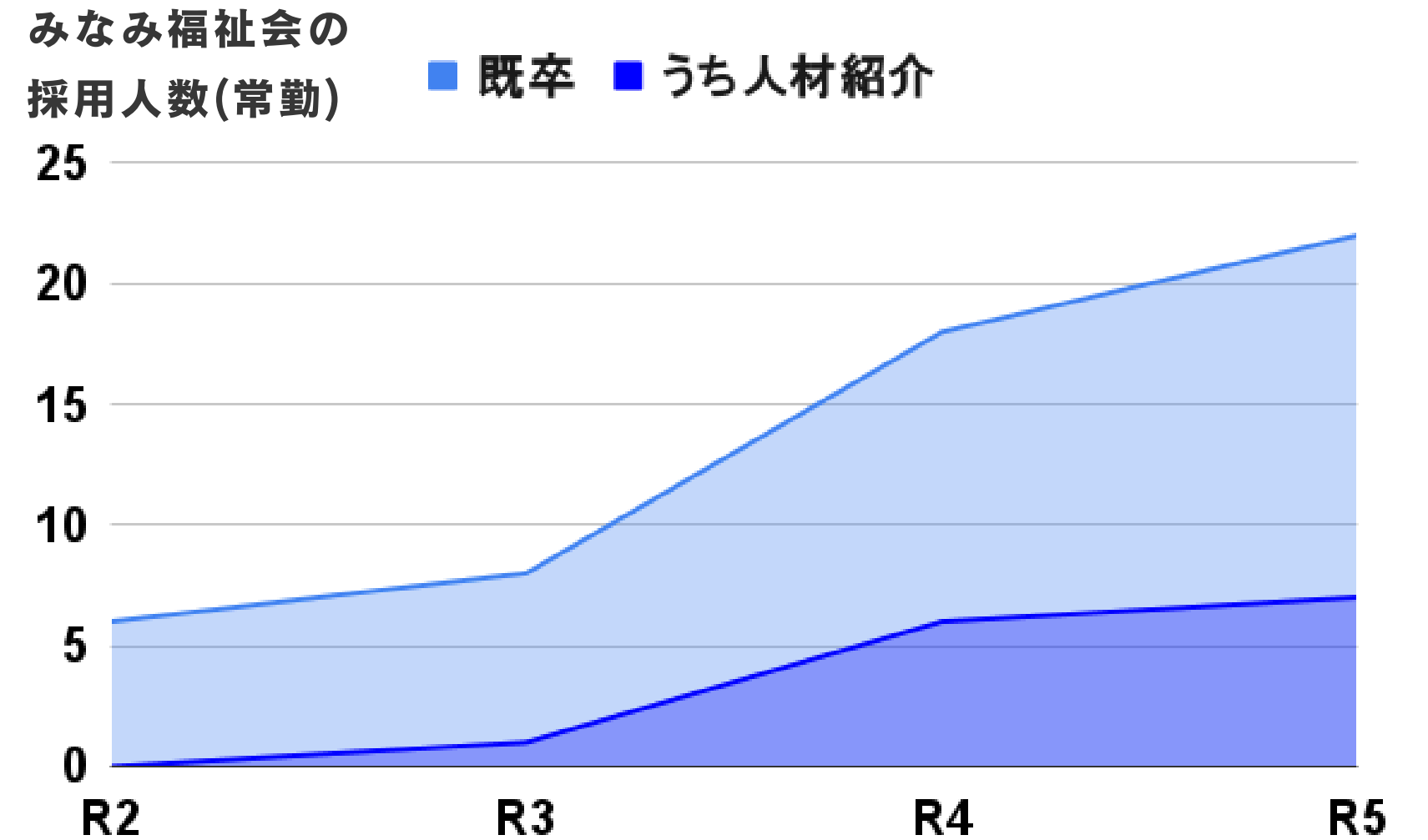
【Value（職員が大切にしている考え方）】
新しいことへ常に意欲的に挑戦する
変化に柔軟に対応する
共助の中継地点となる

実践の目的や背景

1. 新卒採用



2. 既卒採用



令和4年度から令和5年度にかけて新規開園（民間移管）のため採用が多くなった。
新卒採用の数はほぼ横ばいで、既卒採用に占める人材紹介の割合が増えている。

実践の目的や背景

1. 新卒採用

新卒採用の施策

- 養成校訪問をして求人活動（R4 29校、R5 7校、R6 10校）
- ホームページに新卒向けの求人ページを設置
- SNS（インスタグラム・LINE）で新卒向けの情報発信

➤ 積極的に取り組んでいるが

養成校の担当者からの情報

- 「保育学生が保育実習で自信をなくして帰ってくる」
- 「そもそも学生が集まらない、少なくなっている」
- 「保育の職場でも学生に魅力を発信してほしい」

➤ 養成校も学生募集に苦勞している

実践の目的や背景

1. 新卒採用

みなみ福祉会で採用実績のある養成校が募集停止

➡ 新卒採用は今後さらに難しくなる



HOME > トピックス > 最新情報 | 岐阜聖徳学園大学短期大学の学生募集停止（2025（令和7）年度以降）について

PickUP

- 重要なお知らせ
- Information
- Pickup
- Update
- Event
- What we do

寄付金募集について

受験生応援サイト

資料請求 Pamphlet

SHOW!TALK! TV!

SHOW!TALK! TV! 公式 facebook ページ

GIFU SEIDO GAKUEN UNIV. SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

岐阜聖徳学園大学 SDGs 推進センター

岐阜聖徳学園大学
岐阜聖徳学園大学短期大学
学長 観山正見

岐阜聖徳学園大学短期大学の学生募集停止（2025（令和7）年度以降）について

岐阜聖徳学園大学短期大学部では、幼児教育学科第一部の学生募集停止（2025（令和7）年度以降）をすることになり、短期大学部としての学生募集を停止いたします。

岐阜聖徳学園大学短期大学部は、昭和41年の開学以来、時代の要請に応じて、2万人を超える幼児教育・保育のスペシャリストを社会に輩出してまいりました。また、平成27年度までは栄養士、養護教諭を養成し、学校等で活躍する人材も数多く輩出してまいりました。

しかし、時代が平成、令和と移り変わるなか、幼児教育・保育も新制度へ移行し教育内容も多様化してきています。子どもの発達を支える保育者の養成機関にも高度な専門性を兼ね備えた人材養成が求められています。

そのため、幼児教育学科の約60年の実績と教育リソースを岐阜聖徳学園大学に移行し、「学びや生活の基盤をつくる幼児教育と小学校教育の接続の重要性」と「保育・初等教育の専門性」を身に付け、幼保小それぞれの架け橋となって繋ぐことのできる教員を養成していくことにいたしました。その結果、誠に残念ではありますが、2024（令和6）年度入学生を最後に短期大学の学生募集を停止することを決定いたしました。

短期大学部は募集停止いたしますが、在学生の皆様への修学支援や就職支援については、変わることなく誠意をもって取り組んでまいります。また、短期大学部が担ってまいりました保育士、幼稚園教諭養成は、教育学部保育初等教育専修が引き継ぐことになっております。

短期大学部に入学を希望されていた皆様にも、教育学部保育初等教育専修への進学をご検討いただければ幸いです。在学生、卒業生、保護者の皆様、高等学校関係者、短期大学部を支えてくださった皆様におかれましても、この度の募集停止につきましてご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

これまでいただきましたご厚情に深く感謝申し上げますとともに、今後とも変わらぬご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

資料1. 岐阜聖徳学園大学短期大学部
令和7年度以降募集停止
(採用実績 23卒1名)



名古屋女子大学
名古屋女子大学短期大学部

資料請求 お問い合わせ 入試サイト 検索 メニュー

HOME | 名大ニュース | 【重要】名古屋女子大学短期大学の学生募集停止（令和7年度以降）について

NEWS

名大ニュース

2024.02.16 お知らせ

【重要】名古屋女子大学短期大学の学生募集停止（令和7年度以降）について

日頃より学校法人越原学園、名古屋女子大学短期大学部へのご理解ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。このたび、学校法人越原学園は令和6（2024）年2月8日開催の理事会において、名古屋女子大学短期大学の令和7（2025）年度以降の学生募集を停止することを決定いたしました。

名古屋女子大学短期大学部は、大正4（1915）年に学園訓を「親切」として創立された名古屋女学校を前身として、昭和25（1950）年にその学園訓を受け継ぎ、「学園の信条である『親切』を根幹として、個々の人格を陶冶し、かつ高い教養を身に纏った、よき家庭人であり力強い職能人としての女性を育成すること」を建学の精神として、名古屋学院短期大学（現在の名古屋女子大学短期大学部）を開学し、令和7（2025）年には学園創立110年を迎えます。これまで、建学の精神に基づく有為な人材の育成に努め、社会で活躍する3万3千人を超える多くの卒業生を社会に輩出し、多方面で活躍しています。

しかしながら、18歳人口の減少と4年制大学志向など近年の社会状況の変化による影響は大きく、全国的に短期大学志願者は激減しています。そのような状況の下、本法人は名古屋女子大学短期大学の今後について慎重に検討を重ねてまいりました。その結果、誠に残念ではありますが、令和6（2024）年度入学生を最後に令和7（2025）年度以降の学生募集を停止することを決定いたしました。

令和6（2024）年度入学生を含むすべての在学生に対する教育、進路支援等につきましては、これまでと同様、全力を挙げて取り組んでまいります。卒業後の証明書発行の手続き、春光会（同窓会）の活動についても、支障のない支援体制を整えてまいります。

在学生、保護者、卒業生、本学の教育にご理解を示していただきました高等学校、そして本学を支えてくださった地域の方々等、これまで名古屋女子大学短期大学の教育・研究にご理解を賜りました皆様方に厚く御礼申し上げます。そして、令和7（2025）年度以降の学生募集停止に至りました事情をご賢察いただき、何卒ご理解賜りますようお願い申し上げます。

令和6（2024）年2月16日
名古屋女子大学短期大学部
学長 越原 もゆる

資料2. 名古屋女子大学短期大学部
令和7年度以降募集停止
(採用実績 14卒1名、18卒2名)

実践の目的や背景

2. 既卒採用

保育士の有効求人倍率は2倍以上

超売り手市場

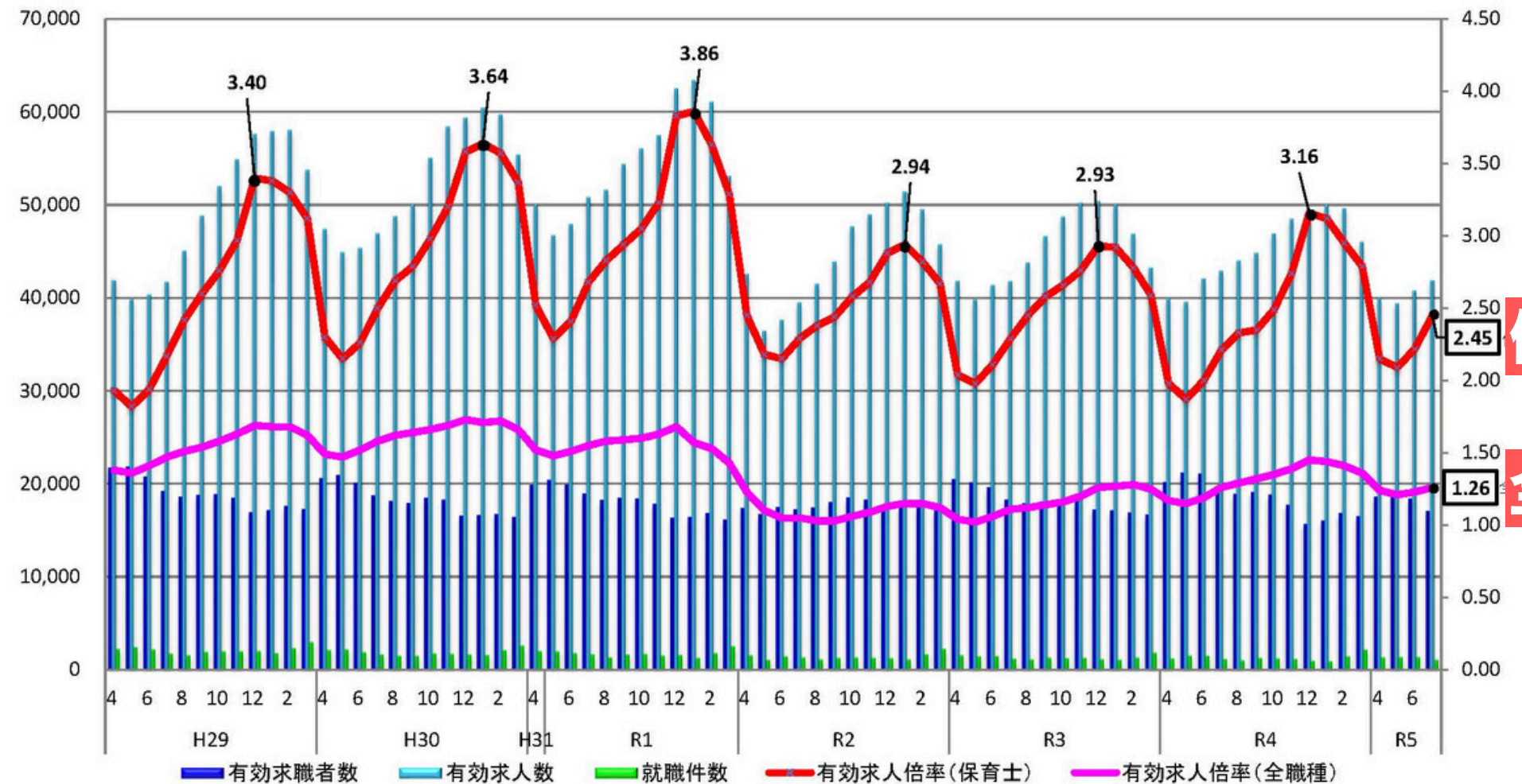
- 1. 過熱する採用活動
- 2. 求人にかける時間が無い
- 3. 広告代理店や紹介業者を頼る
- 4. 契約料や紹介料の負担大

現役保育士の奪い合いでは 業界全体が疲弊

資料3-1

保育士の有効求人倍率の推移（全国）

○ 直近の令和5年7月の保育士の有効求人倍率は2.45倍（対前年同月比で0.24ポイント上昇）となっているが、全職種平均の1.26倍（対前年同月と同数値）と比べると、依然高い水準で推移している。



(出典) 一般職業紹介状況（職業安定業務統計）（厚生労働省）

※保育士の有効求人倍率について、各年度の最も高い月の数値を記載している。
※全職種の有効求人倍率は、実数である。

保育士

全職種

実践の目的や背景

2. 既卒採用

保育士数は増えている

- 保育士試験の増加
- 学習費用の支援
- 処遇改善の実施

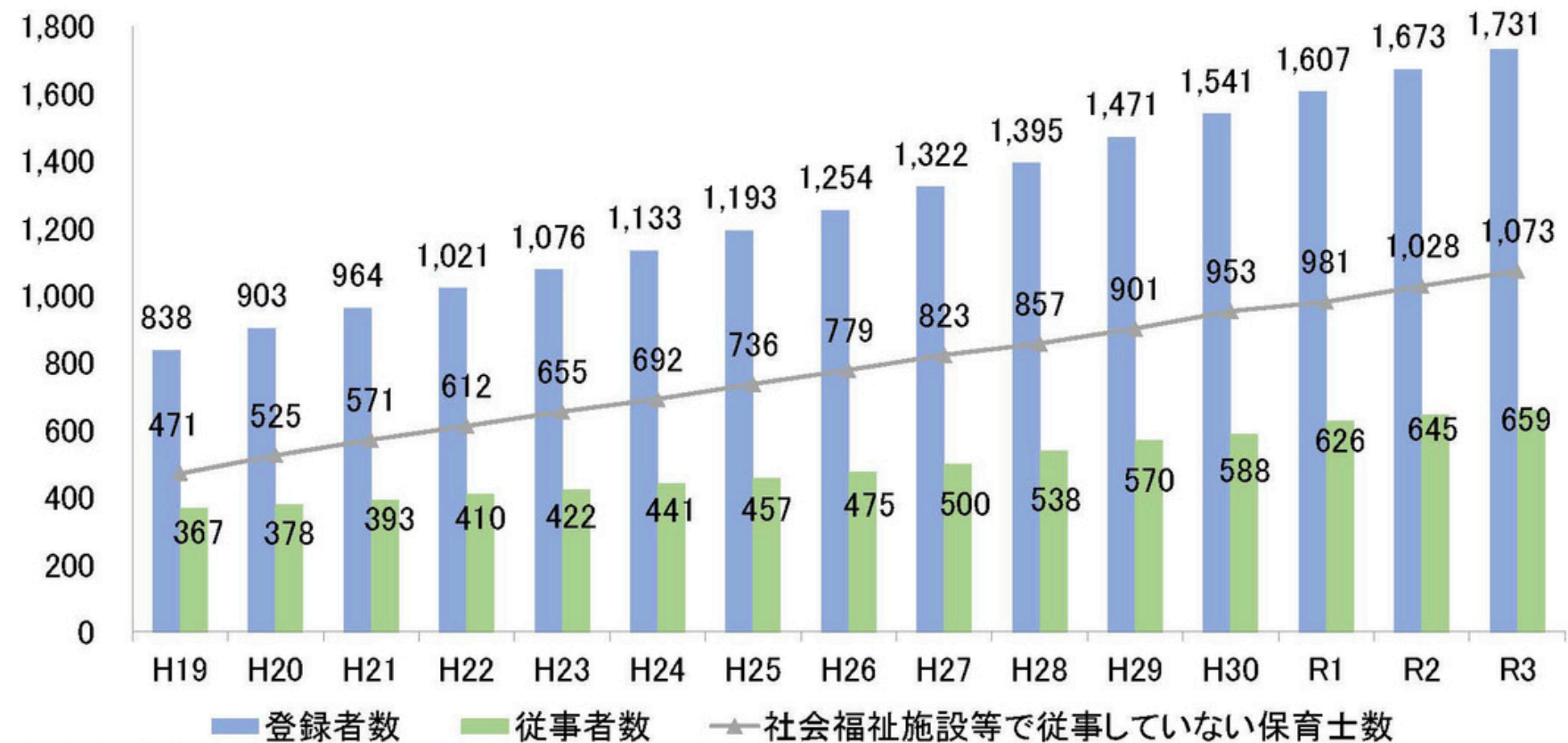
➤ 潜在保育士がたくさんいる
掘り起こしたい！

資料3-2

保育士の登録者数と従事者数の推移

○ 保育士登録者数は約173万人、従事者数は約66万人であり、保育士資格を持ち登録されているが、社会福祉施設等で従事していない者は107万人程度となっている。

(単位:千人)



出典: 登録者数: 厚生労働省子ども家庭局保育課調べ(各年10月1日)

従事者数: 厚生労働省「社会福祉施設等調査」(各年10月1日)の社会福祉施設に従事する(常勤換算でない)保育士の数を元に、平成29年までは、厚生労働省(子ども家庭局)で回収率(例: 保育所等の場合、平成28年の回収率: 93.9%、平成29年の回収率: 94.3%)の変動を踏まえ、割り戻して算出したもの。平成30年は、全数調査から標本調査への移行により調査結果が全施設の推計値となり、回収率での割り戻しはしていないため、平成29年以前の結果との比較には留意が必要。

※ 従事者数には、常勤保育士のほか、常勤ではない短時間勤務の保育士も1名として計上しており、保育所のほか、児童養護施設等の社会福祉施設で従事している者も含まれている。

※ H23の従事者数については、東日本大震災の影響で宮城県と福島県の28市町村で調査未実施。

※ 社会福祉施設等で従事していない保育士数には、認可外保育施設や幼稚園に勤務する者、保育士が死亡した場合の保育士資格の喪失に係る届出を行っていない者を含む。

実践の目的や背景

2. 既卒採用

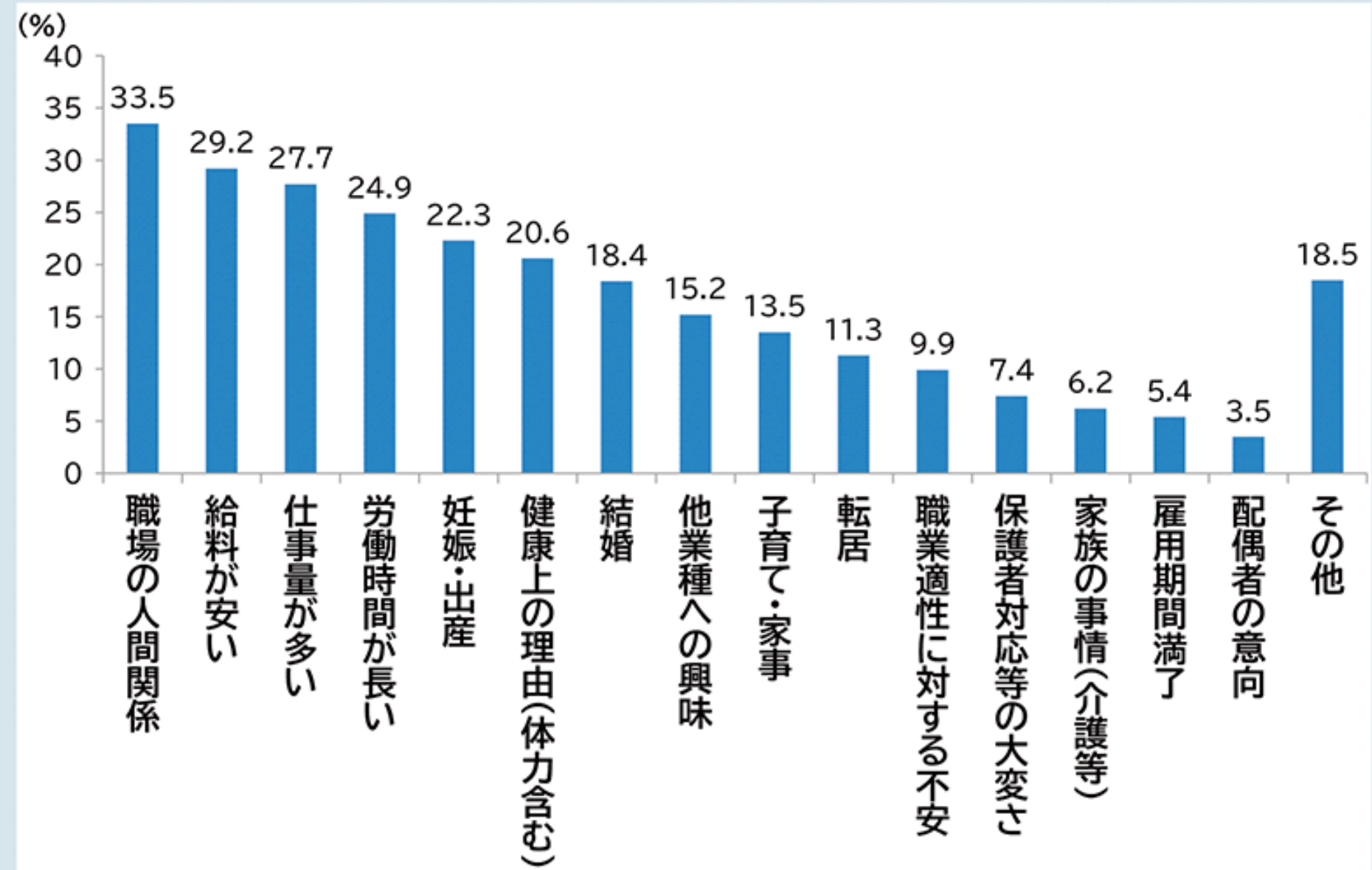
離職理由として、労働環境や雇用条件が上位に位置するが
1位は人間関係への不安

➤人間関係の不安を
払拭する必要がある

資料4

図表1-2-62

保育士として就業した者が退職した理由（複数回答）



資料：東京都福祉保健局「東京都保育士実態調査」(令和元年5月)

実践内容

1. 求人への修正と広告運用

Plan：求人原稿の修正

求人原稿は以前まで仕事内容や雇用条件をメインに書いていた。人間関係が分かる原稿に修正する。

Action：応募前に体験できる工夫が必要
やはり応募となるとハードルが高い。実際に来てもらい雰囲気を確認する機会があると良いかも。

Do：インディードに掲載

職員に対談形式のインタビューをして記事を起こす。写真も撮る。インディードに有料掲載して反応を調べる。

Check：クリックされるが応募が無い
閲覧数は多く、クリック率4%、クリック単価213円と悪くない。しかし応募につながらないためこれ以上後追いもできない。

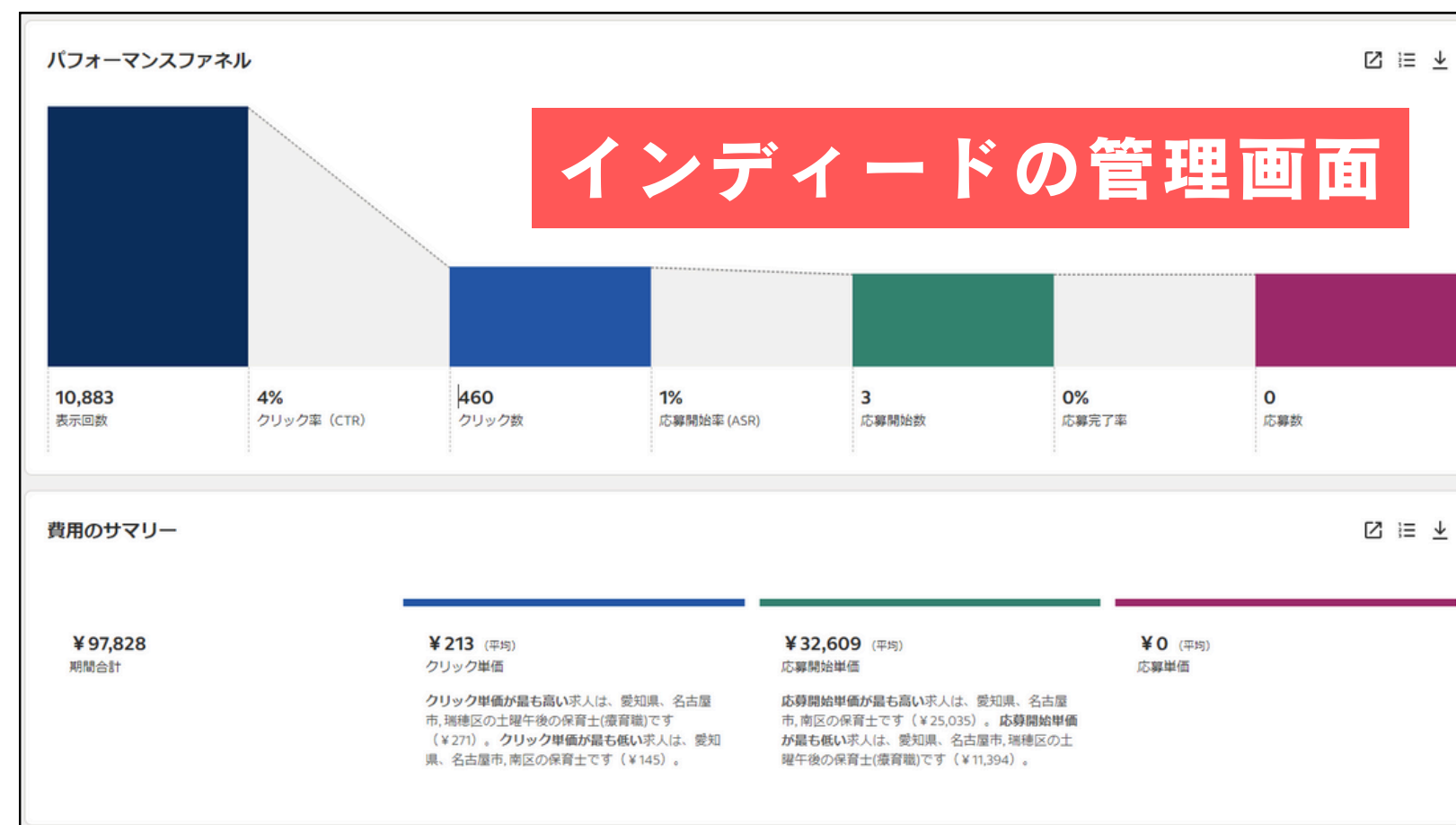
実践内容

1. 求人原稿の修正と広告運用

求人原稿が見られてはいるが応募につながらなかった

- 表示回数 10,883件
- クリック 460件
- 応募開始 3件
- 応募 0件（応募画面で離脱）

➡ 応募のハードルを下げたい



実践内容

2. ボランティア募集

Plan : ボランティア募集

雇用契約を結ばないので応募のハードルが低いと考えた。園の雰囲気をつかんでもらい応募につなげたい。

Action : 仕事を探している人にアプローチ
仕事を探している有資格者はボランティア募集では集まらない。仕事として募集する必要がある。

Do : アクティボに掲載

ボランティア募集のツールはアクティボを使用した。無料のフリープランは一定期間の応募数に上限があるが機能は十分。

Check : 学生の応募のみ

学生の応募ですぐに埋まった。学生に保育に興味を持ってもらう意味では効果あり。有資格者からの応募は無し。

実践内容

2. ボランティア募集

反響はあったが潜在保育士の掘り起しにはつながらなかった

➤ 仕事を探している人にアプローチしたい

ボランティア受け入れに必要な書類

- ボランティア登録票
- 活動証明書
- 誓約書など

ボランティア保険の加入なども必要

社会福祉法人みなみ福祉会

ボランティアに参加される方へ

このたびは当法人のボランティア活動にお申込みいただきありがとうございます。下記以下の書類をご用意ください。

【提出書類】

1. ボランティア登録票
2. 誓約書(未成年者参加承諾書)
3. ボランティア保険の写し

ボランティア保険には市区町村の社会福祉協議会が加入しております。南区社会福祉協議会は南区役所内に設けられており、書類は活動初日までに、施設の責任者へご提出ください。

ボランティア証明書は後日申請時点の実績に基づき発行申請書の記入欄をすべて記入する活動内容等は施設の責任者にご相談ください。

申請人

ふりがな
氏名
電話番号
E-mail
住所
勤務先名 学校名
勤務先住所 学校住所

active 管理ページTOP 応募者管理 目標ページ設定 その他 アップロード

応募者管理ページ

全ての募集ページに集まった応募やお問い合わせを閲覧することができます。取り込み検索やCSVでの転送出し等も可能です。

名前 応募者名で検索

募集ページ 全ての募集

ステータス 未対応 連絡応答 返信済み 参加済 (採用済) 不参加 (不採用) 選考中 保留中

種別 active 広域力アップアクション 連携/協賛URL スカウト

一括操作: ステータスを変更する

アクティボの管理画面

- すぐに応募あり
- 学生が多い印象

1. ボランティアとして、貴法人職員と協力し、ともに誠実に活動します。
2. ボランティア登録票等、提出した書類を厳格に守ります。
3. ボランティア活動中に知り得た個人情報や活動終了後において、第4. 政治的・宗教的・営利目的の活動には配布または指定されたユニフォーム、実務上の連絡・返答は期限内に必ず行います。
7. 未成年者の参加については、保護者等の同意を得た上で参加し、本人に関するいかなる責任事故が生じても自らの責任で対応します。
9. 心身ともに健康な状態で活動に参加し、活動中の管理は自己責任で行います。万が一、万が一上記に反する、あるいは明らかにの自業、もしくはボランティア登録から

住所

ボランティア参加者氏名(自筆)

※上記参加者が未成年者である場合、以上記参加者が本誓約書に基づいて活動者の保護監督に必要な措置を取ることに金銭・実団体もしくは第三者に与えた損害を負います。

保護者氏名(自筆)

保護者緊急連絡先

社会福祉法人みなみ福祉会

ボランティア登録票

受付日: 令和 年 月 日

ふりがな

氏名

住所

自宅電話番号 () -

Mail

活動の動機(500文字以内)

活動の動機

<input type="checkbox"/> 定時の就業	<input type="checkbox"/> 子どもの就業
<input type="checkbox"/> 社会人経験	<input type="checkbox"/> 子育て経験

活動可能な日

年	月	火	水	木	金	土	日
前							
後							

行事やアップグレードなど遠方で活動する場合の活動可能な日

短期滞在 市内 県内 都道府県 その他

備考(希望するボランティア活動の内容や条件)

個人情報の利用目的について
皆様からご提供いただいた個人情報は、ボランティア活動以外に使用いたしません。

保護者の皆様へ

社会福祉法人みなみ福祉会
理事長 近藤敏夫

未成年者のボランティア活動参加について

未成年者がボランティア活動に参加いただく際、下記のとおり保護者の同伴や承諾をお願いしております。また、活動中の事故等には十分注意し配慮いたしますが、天災等の不慮の事故や活動中の事故等につきましては各個人で加入していただくボランティア保険で対応をお願いいたします。

記

1 ボランティアの活動内容
別紙のとおり。

2 保護者の承諾等について
①小学生・・・「保護者の同伴」および「保護者からの承諾」が必要です。
②中学生・・・「保護者の同伴」および「保護者からの承諾」が必要です。
③高校生・・・「保護者からの承諾」が必要です。
※小中高生は各学校を卒業しても、同年3月31日までは各学校の生徒の扱いとさせていただきます。
※高校生は成人の有無によらず「保護者からの承諾」が必要となります。なお、承諾書がない場合は、承諾の有無について保護者へ確認させていただきます。

3 問い合わせ先
ご不明点ございましたら、以下の連絡先にお問い合わせください。

社会福祉法人みなみ福祉会 人事課
TEL:052-602-9111
FAX:052-811-6552
Email:recruit@minami-fukushi.jp

実践内容

3.日雇い派遣で職場体験

Plan：日雇い派遣で職場体験

仕事として募集するが、職場体験の意味合いが強い。園の雰囲気を知ってもらうことが目的。

Action：潜在保育士の雇用につなげる

現場で指導した保育士にワーカーの評価を確認する。評価の良いワーカーはリピートのタイミングで直雇用の勧誘をする。

Do：タイミーに掲載

日雇い単発の派遣サービスは複数あるが、アプリの知名度、求人作成の手軽さや、応募者との相互評価機能などが魅力。

Check：1ヶ月で11件の応募

平日16-18時の2時間枠で求人を出したところ、20枠で11件の応募があった。キャンセルが1件あった。

実践内容

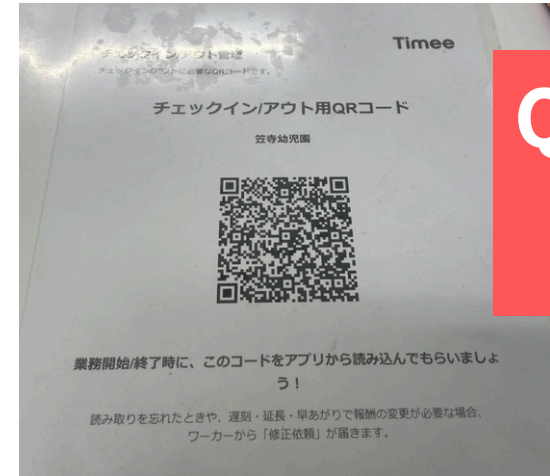
3. 日雇い派遣で職場体験

平日16-18時の2時間枠のねらい

- 保育室の負担が少ない時間帯
- 遅番の時間帯に入れるかの確認

➤➤ねらいどおりの潜在保育士に
アプローチできた！

応募時に
資格のチェック



QRコードで
勤怠管理

A screenshot of a job application form titled '求人ひな形詳細' (Job Posting Details). It includes fields for '求人タイトル' (Job Title), '業務内容' (Job Description), '注意事項' (Notes), '待遇' (Benefits), and '働くための条件' (Conditions for working). The job title is '保育スタッフ募集 ※保育士&幼稚園教諭必須' (Recruitment of childcare staff, childcare workers and kindergarten teachers required). The job description lists tasks like '子どもの見守り' (Child supervision) and '子どもの遊び相手' (Child play partner). The benefits section shows icons for a car, a t-shirt, and a bicycle, with text 'バイク/車通勤可' (Motorcycle/car commute possible), '服装自由' (Casual dress), and '自転車通勤可' (Bicycle commute possible). The conditions section asks for '保育士資格と幼稚園教諭両方の資格が必須の業務です。' (Both childcare worker and kindergarten teacher qualifications are required for this job).A screenshot of a 'ワーカー管理' (Worker Management) screen. It features a search bar with 'ヤマダタロウ' entered, a filter dropdown set to '経験経験あり' (Experienced), and a '並び替え: 最終稼働日' (Sort by: Last working day) button. Below the search results, there are several worker profiles, each with a profile picture and a 'Good率' (Good rate) of 100%.

ワーカー管理画面に
応募者の情報が
ストックされていく

実践内容

4.日雇い派遣を保育学生の募集にも活用

Plan：保育学生の母集団形成

保育実習で自信をなくして帰ってくる学生がいる。保育学生が職場体験を通して自信を回復する機会を作れないか。

Action：体験を通して保育の魅力発信

継続して働きに来てもらえるように声掛けをしていく。機会があれば4年生になるタイミングで求人エントリーも勧めたい。

Do：タイミーに学生限定求人を掲載

9時から11時までと、16時から18時までの2件の求人を平日すべてで作成。

Check：1ヶ月で3件の応募

掲載開始からすぐに反響があった。3件すべて夕方の時間枠。すべて3年生でこれから進路を決めていく時期。

実践内容

4. 日雇い派遣を保育学生の募集にも活用

就職決定先もしくは希望就職先が一般職の学生（4年制のみ）

- 一般職を目指すことにした理由
 - 実習で保育をすることに自信を持てなかった：42.5%
 - 授業を通して保育が想像していた仕事と違った：21.2%

（資料5.保育の現場・職業の魅力向上検討会 報告書より抜粋）

➤ 保育学生に職場体験の機会を提供して自信回復とギャップ解消の支援がしたい

潜在保育士を増やさないためにも保育学生の支援も大切

➤ 今後、インターンにも力を入れていきたい

実践による効果、成果

1. 求人への修正と広告運用

費用 97,828円（令和6年2月分）

効果 応募なし

2. ボランティア募集

費用 0円

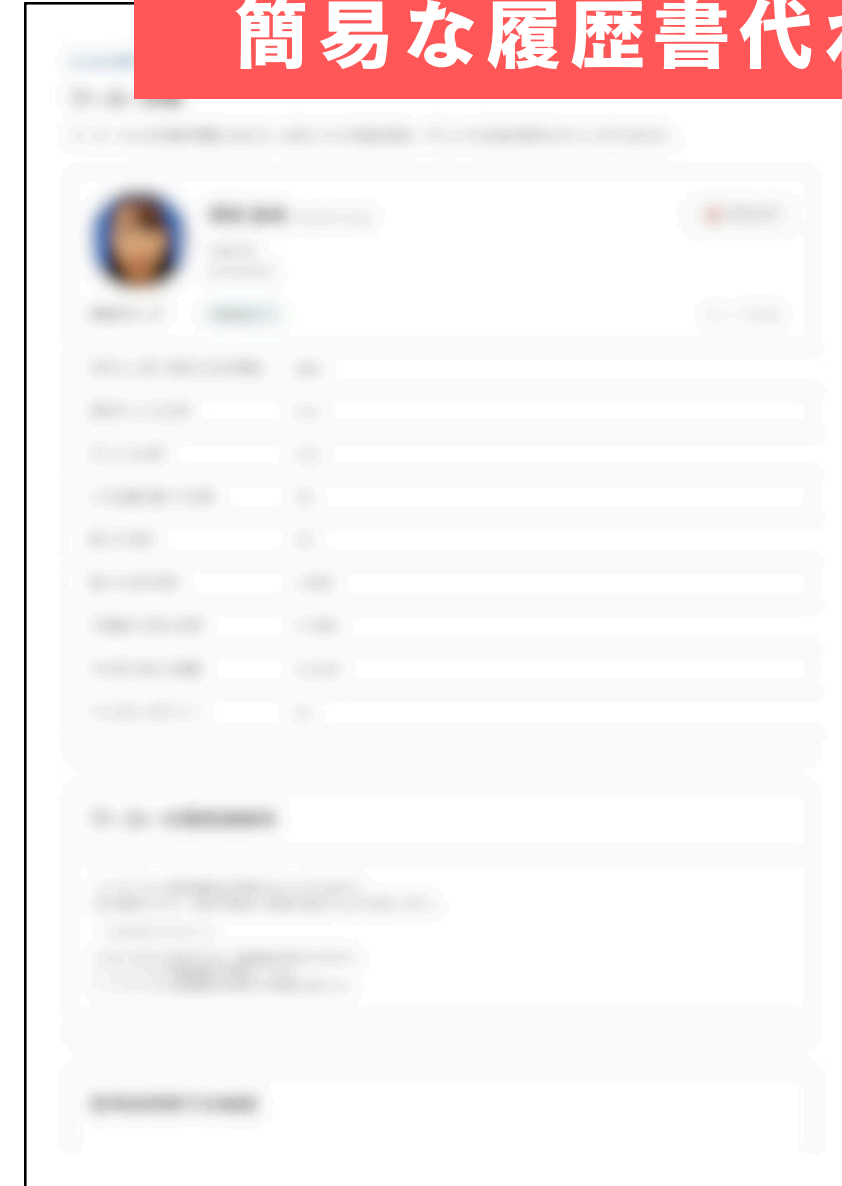
効果 3名応募（保育以外の学生＝実質無効）

3. 日雇い派遣で職場体験

費用 30,974円（令和6年6月分）

効果 10名応募

タイミーのワーカー管理画面
簡易な履歴書代わりに



➤ 1名あたり約3,000円で2時間の職場体験は
ほぼ面接までできたようなもの！

苦勞した事項、課題となった事項

日雇い派遣職員の教育コストが現場の負担になった

- 指導は夕方当番の保育士が担当＝指導者が毎日変わる
- 派遣社員も日雇いのため毎日変わる

➤受け入れのためには統一したマニュアルの整備が必要

P D C A の高速回転は試行錯誤の連続

- 利用するサービスが浸透する時間がない
- 短期間で運用が変化する
- 失敗から学ぶことが多い

➤変化に柔軟な組織風土づくりが必要

変化が苦手な保育業界の 組織改革の実践事例として



社会福祉法人みなみ福祉会
理事長 近藤敏矢 著

参考資料

1. 学校法人聖徳学園, 2024. 「岐阜聖徳学園大学短期大学部の学生募集停止（2025（令和7）年度以降）について」. [オンライン] Available at: <https://www.shotoku.ac.jp/information/2024/05/0731442025.php> [Accessed 1 August 2024].
2. 名古屋女子大学, 2024. 「【重要】名古屋女子大学短期大学部の学生募集停止（令和7年度以降）について」. [オンライン] Available at: <https://www.nagoya-wu.ac.jp/news/detail.php?id=370> [Accessed 1 August 2024].
3. 子ども家庭庁, 2023. 「第2回 子ども・子育て本部会議議事録」. [PDF] Available at: [子ども・子育て支援等に関する企画委員会.”資料2：保育士の復職支援の強化について”.子ども家庭庁.https://www.cfa.go.jp/assets/contents/node/basic_page/field_ref_resources/2155e51b-cf4d-4b91-bad6-f58999c05381/d14482b6/20231107_councils_shingikai_kodomo_kosodate_kikaku_XegqFr99_02.pdf](https://www.cfa.go.jp/assets/contents/node/basic_page/field_ref_resources/2155e51b-cf4d-4b91-bad6-f58999c05381/d14482b6/20231107_councils_shingikai_kodomo_kosodate_kikaku_XegqFr99_02.pdf) [Accessed 1 August 2024].
4. 厚生労働省, 2021. 「厚生労働白書 令和2年版 第1部 第1章 第2節 2 高齢化の進展と将来推計」. [オンライン] Available at: <https://www.mhlw.go.jp/stf/wp/hakusyo/kousei/21/backdata/01-01-02-62.html> [Accessed 1 August 2024].
5. 厚生労働省, 2020. 「保育の現場・職業の魅力向上検討会 報告書」. [PDF] Available at: <https://www.mhlw.go.jp/content/11907000/000640828.pdf> [Accessed 1 August 2024].