



六甲の館 Instagram

社会福祉法人だからできる！

ワクワクする未来の

実現可能性を高めるためにやるべきこと

社会福祉法人 弘陵福社会
特別養護老人ホーム 六甲の館
理事長・施設長 溝田 弘美



六甲山 標高415メートルの立地であるが、採用困難・災害時孤立化の課題に小規模法人で取り組んだ結果、令和5年度は、350人を超える見学者が訪れるようになった。



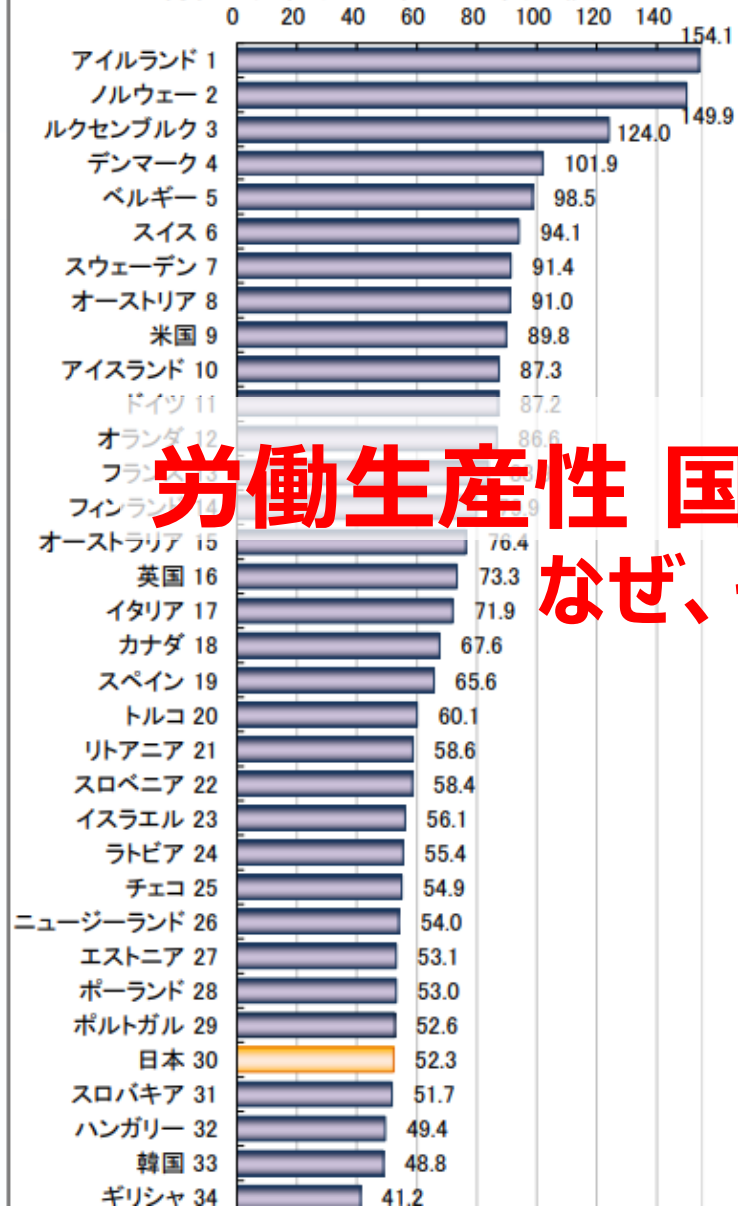
令和6年度の見学者数

老施協 実地研修	103
老施協以外	262
合計	365



なぜ、いま、介護の**生産性向上**なのか？

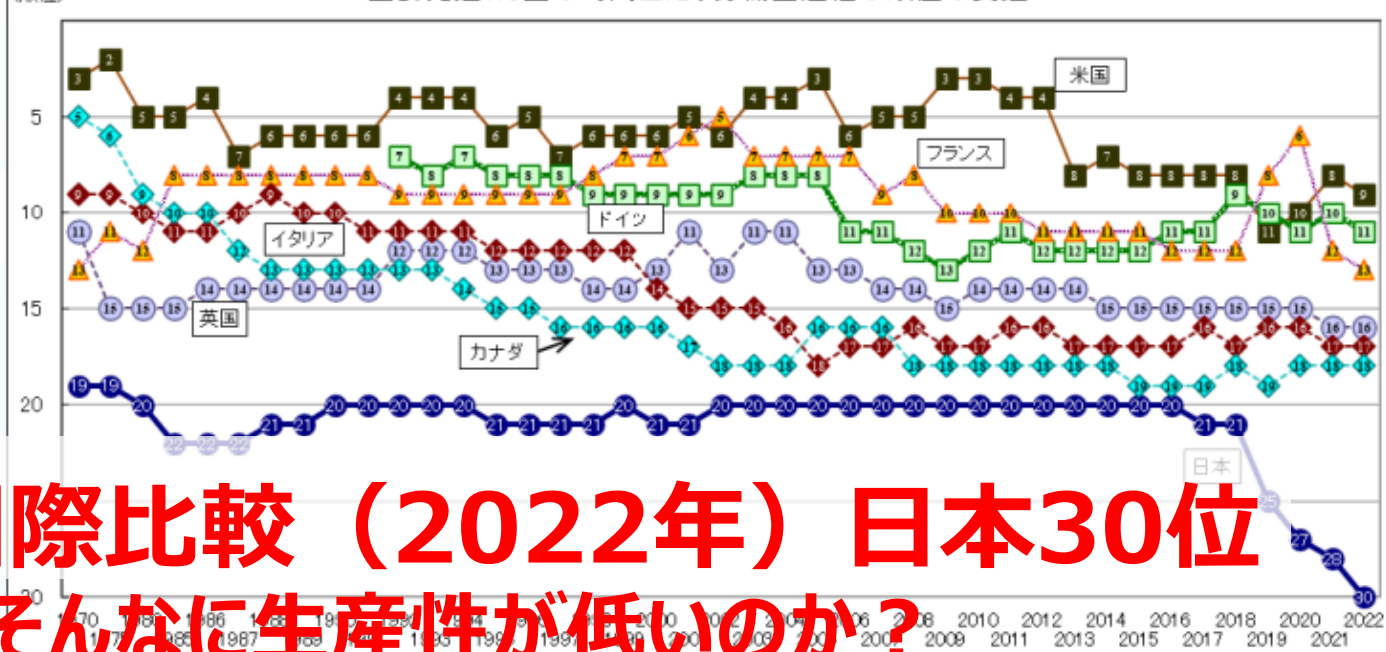
OECD加盟諸国の時間当たり
労働生産性(2022年/38カ国比較)



労働生産性 国際比較 (2022年) 日本30位

なぜ、そんなに生産性が低いのか?

(順位) 主要先進7カ国の時間当たり労働生産性の順位の変遷



時間当たり労働生産性 上位10カ国の変遷

	1970年	1980年	1990年	2000年	2010年	2020年	2022年
1	スイス	スイス	ルクセンブルク	ルクセンブルク	ルクセンブルク	アイルランド	アイルランド
2	ルクセンブルク	ルクセンブルク	ドイツ	ノルウェー	ノルウェー	ルクセンブルク	ノルウェー
3	米国	オランダ	オランダ	ベルギー	米国	ベルギー	ルクセンブルク
4	スウェーデン	スウェーデン	ベルギー	オランダ	アイルランド	ノルウェー	デンマーク
5	カナダ	米国	スイス	スウェーデン	ベルギー	デンマーク	ベルギー
6	オランダ	ベルギー	米国	米国	デンマーク	フランス	スイス
7	オーストラリア	ドイツ	スウェーデン	フランス	スウェーデン	オーストリア	スウェーデン
8	ベルギー	アイスランド	フランス	スイス	オランダ	スウェーデン	オーストリア
9	イタリア	カナダ	ノルウェー	ドイツ	スイス	スイス	米国
10	デンマーク	イタリア	イタリア	デンマーク	フランス	米国	アイスランド
-	日本 (19位)	日本 (20位)	日本 (20位)	日本 (21位)	日本 (20位)	日本 (27位)	日本 (30位)

×
 山口 周
 中川 淳

中川政七商店 代表取締役会長

ビジョンと
ともに働く
ということ



「問題がわからない時代」
のビジネス戦略

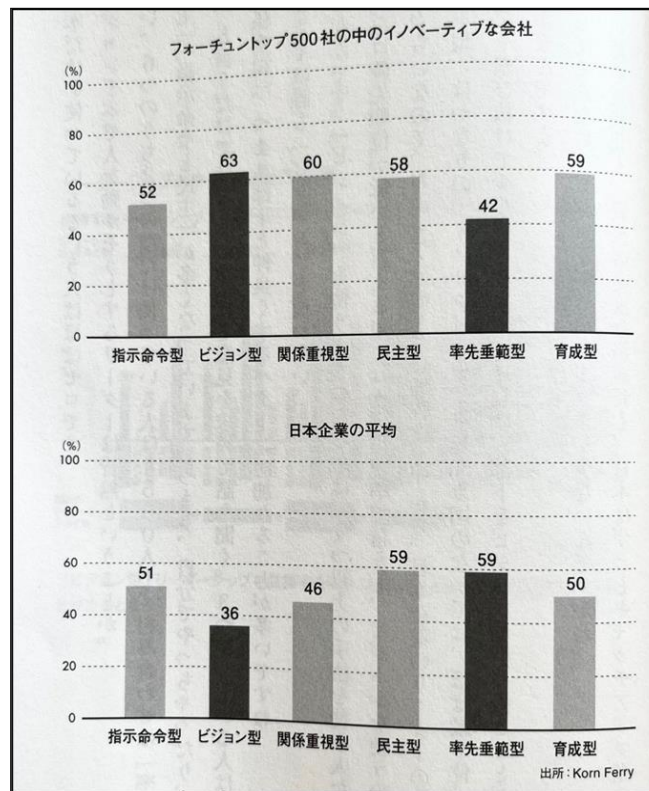
ビジョンを掲げ、創業300年の奈良の小さな老舗を全国規模に成長させた中川政七商店。いかに「取り組むべき問題」を明確にし、浸透させ、実践すればいいのか？「意味がある」をどうつくるか？



「こうありたい」が
人と自分を動かす

定価1760円(10%税込) 祥伝社

日本企業のリーダーシップには「ビジョン型」が少ない



ビジョナリー カンパニー

時代を超える生存の原則

ジム・コリンズ
ジェリー・ボラス
山岡洋一 [訳]





時代を超えて際立った存在で
あり続ける企業の本質を明らかに
した「時代を超える」経営書。

21世紀最大のビジネス思想家ジム・コリンズの鮮烈なデビュー作。世界で350万部を突破。

出所: Korn Ferry

どんな施設にしたいのか？

理想の施設像を描いていますか？

ビジョン = 行き先

質問

あなたの施設で・・・

自分の子供を働かせたい？

自分の親を入所させたい？



SINIC理論

サイニック
過去半世紀を言い当て、
来たる半世紀を予測する
オムロンの未来学

ヒューマンルネッサンス研究所
所長 中間真一

経営とは未来を考えること

SINIC理論とは、オムロン創業者・立石一真氏が提唱した「未来予測理論」。1970年当時、パソコンやインターネットも存在しなかった高度経済成長の真っ只中であつたにも関わらず、20世紀前半までの歴史を振り返り、未来を予測し、高い精度で描き出している。

先行きの見えない時代、
でも、安心してほしい
明るい未来は
すぐそこにある

100万年の人類史を俯瞰して導き出した
2022年以降のシナリオ

これからの未来を
生きるための
羅針盤をあなたへ



介護業界、不安がいっぱい！

先の見えない
介護

20年後どう
あるべきか？

未来の介護
【遊び】

介護テクノロジー活用で可能
(福祉機器からロボット・AIまで)



認知症はグローバルな課題！

社会福祉法人だからチャレンジできる

薬に頼らないケア

BPSDがない



社会福祉法人 弘陵福祉会 の考えるこれからの経営

介護経営の世界観を
イノベートし
新たな社会参加を創出

Mission

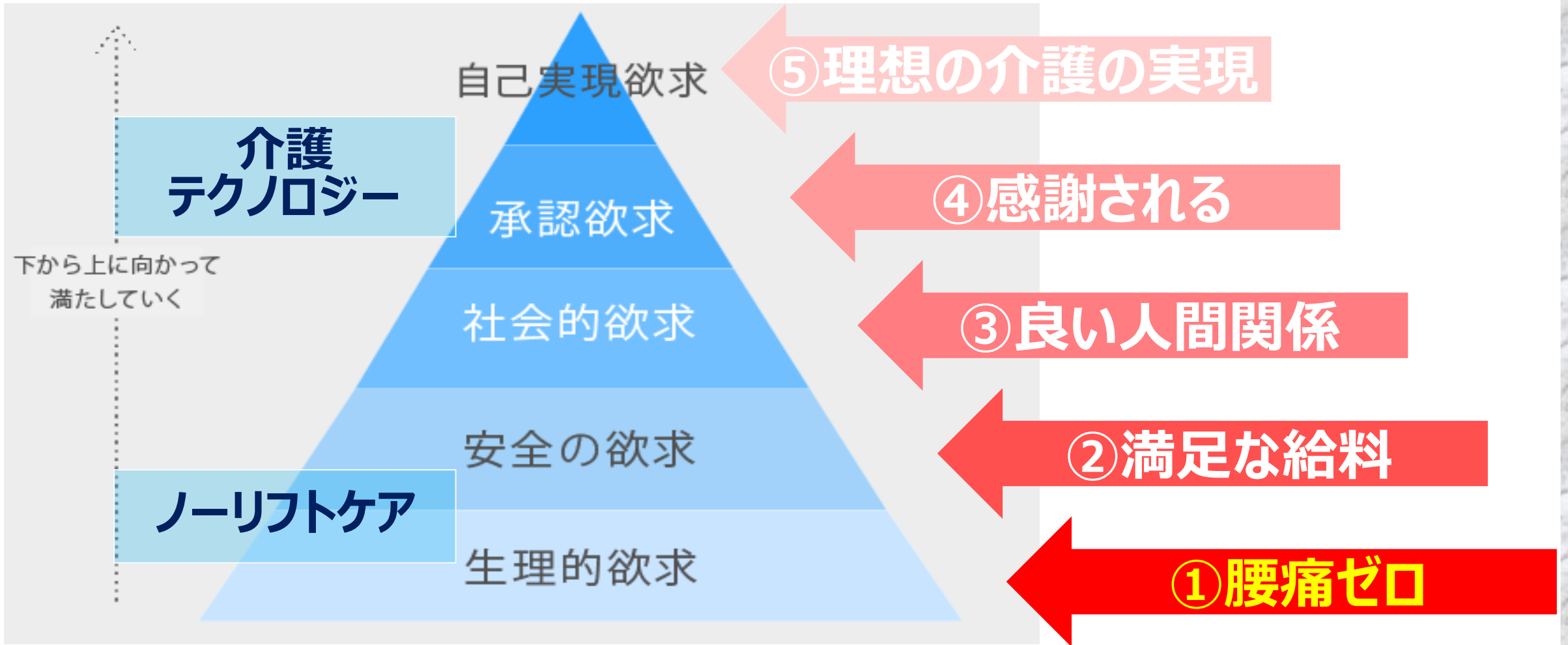
利用者が遊ぶために
私たちも「遊ぶ」が働きに

Vision

利用者ファーストのための職員ファースト
チャレンジする特養

Value

マズローの欲求 5段階で介護職員不足解決へのステップ



*施設が、①から⑤に行く環境を作ることによって、採用と離職を繰り返す人材不足の負のループから抜け出すことができる



弘陵福祉会「心からのおもてなし」 理念達成へのステップ



*ノーリフトケア®は日本ノーリフト協会の商標登録用語です



災害・感染症に強い施設 自力で1週間以上生き延びるために



災害炊き出し
スペース



蛇口で使える9.7トンの貯水槽

BCP



大型の自家発電機



海外のアワード受賞

8th ELDERCARE INNOVATION AWARDS 2020

INNOVATION OF THE YEAR - RESIDENTIAL CARE MODEL

FINALIST

SMART RESILIENCE NURSING HOME UNDER NATURAL DISASTER CONDITION WITH COVID-19
ROKKO-NO-YAKATA NURSING HOME
JAPAN

2020

Ageing Asia 2020 WORLDAGEINGFESTIVAL

利用者ファーストのための職員ファースト＝ノーリフトケア導入

移乗支援

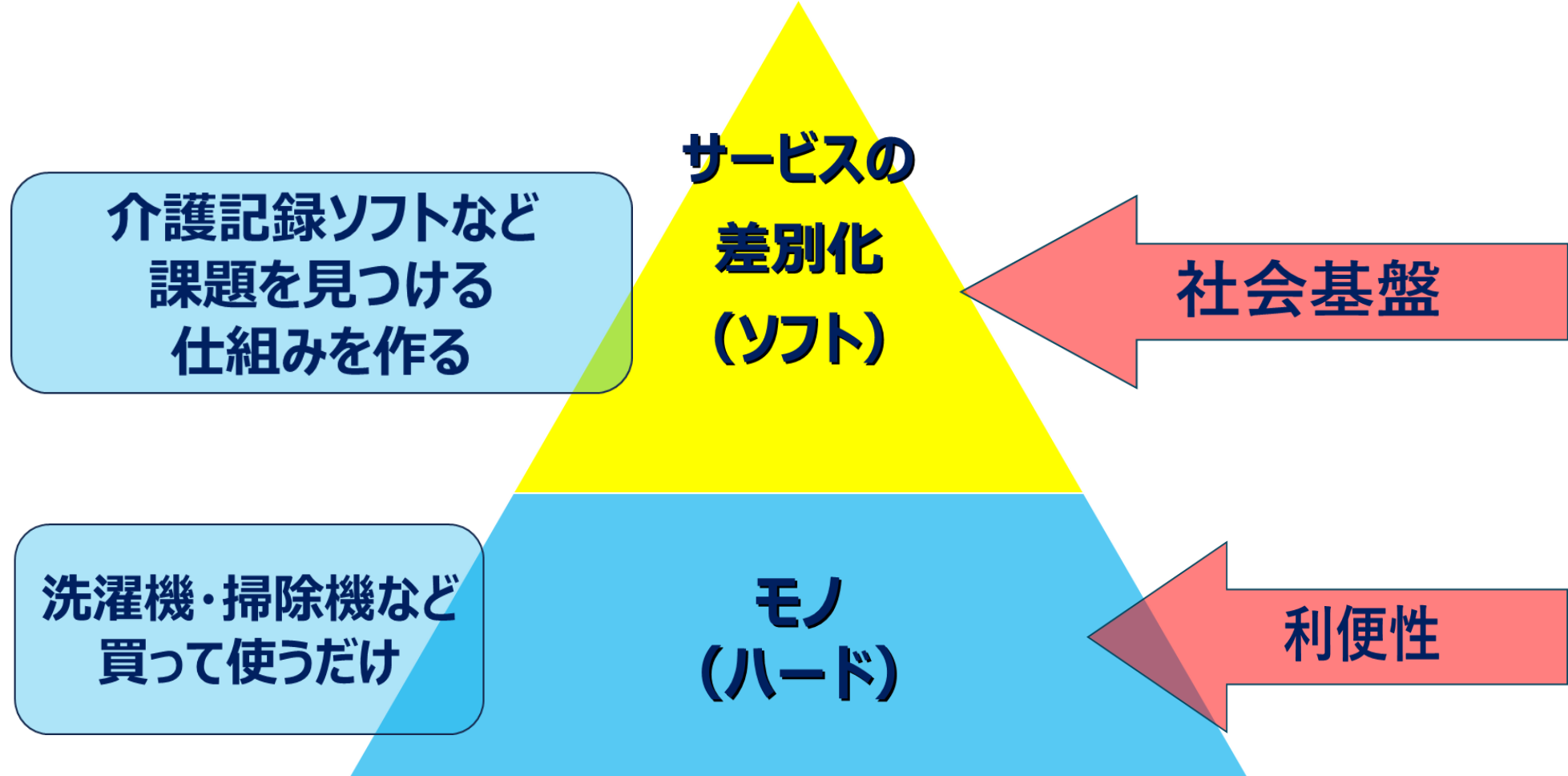
居室・静養室・浴室・トイレに天井走行リフト25台

床走行リフト1台

床に転倒された利用者さんを
起こす場合・体重測定に使用



テクノロジーはハードからソフトの時代へ 可能性は無限大

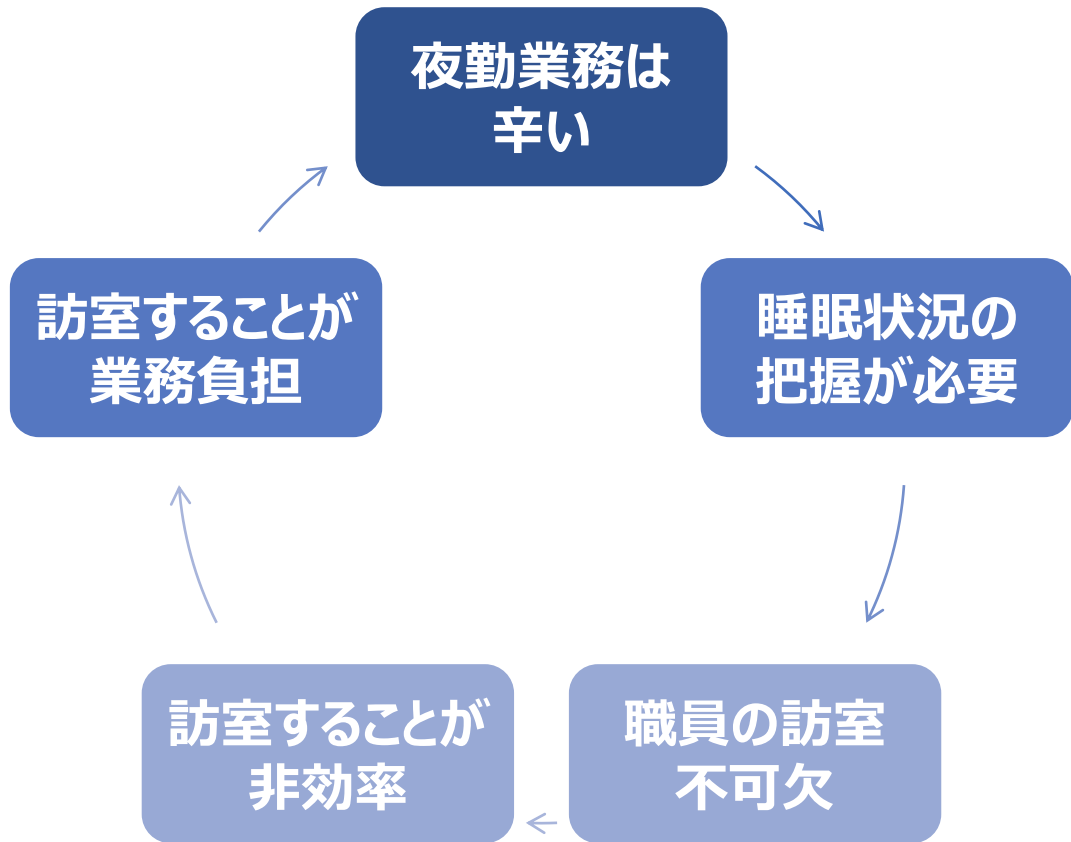




利用者ファーストのための職員ファースト＝介護テクノロジー導入

見守り




「老施協版 介護ICT導入モデル事業」で解決
課題：マンパワー依存前提の訪室による見守りは限界



見守り機器を全数導入し、スマホに通知集約
睡眠状態を把握し、適切なタイミングでケア



利用者の特性に合った複数の見守り機器を個別アセスメントで選定

睡眠状態	ほぼ寝たきり	やや動きあり	離床事故リスクあり
センサータイプ	バイタル (心拍・呼吸)	カメラ	カメラ
見守り機器	aams 	aams 	ネオスクエア 

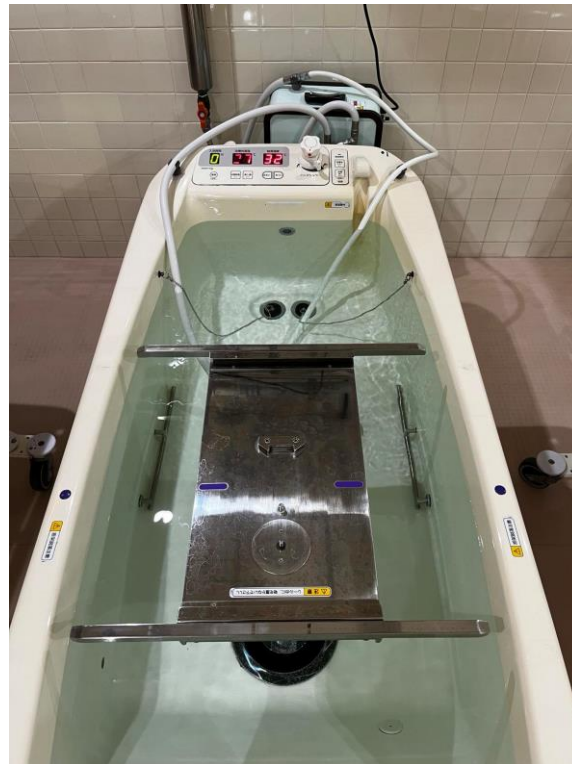
利用者ファーストのための職員ファースト = ノーリフトケア + 介護テクノロジーで長年の課題解決

課題：浴室に人員が取られてフロアで手厚いケアができない
 現在：特別浴槽のある浴室に2台のリフト+ピュアット+居室でミストバス

入浴支援

浴室 対応	リフト 導入前	リフト 導入後	現在
職員数	8	6	4

4mレールのリフトを2台設置し
 リフト移乗時に介護職員が体重測定も行う



ピュアット
 (ウルトラファインバブルバス)



ミストバス
 (お部屋のベット上で入浴)

ビジョン達成に向けた「遊ぶ介護」を実現するには 介護の根底を覆すテクノロジー活用が必要

遊ぶ

Mission

介護経営の世界観を
イノベートし
新たな社会参加を創出

Vision

利用者が遊ぶために
私たちが遊ぶが働きに

Value

利用者ファーストの職員ファースト
チャレンジする特養





社会福祉法人だからこそ

誰でもできるワクワクする先駆的な未来の福祉をつくり

グローバルスタンダードにする！



弘陵福社会 溝田 ラビ



社会福祉ヒーローズ 2024年2月登壇 公開YouTube動画
https://youtu.be/_pKvDCf-QEc?si=OxYGFIZ-ITVJJsUK

ご意見  mizota@rokko-yakata.jp

