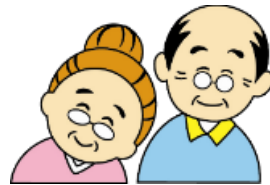




海外人材を法人の未来の担い手に

社会福祉法人むべの里光栄の挑戦



第44回 全国社会福祉法人経営者大会
発表者：古川 雅章

法人概要

法人理念

「お客様こそ主人公」を原点に、いつも優しさと思いやりをもって笑顔で顧客に尽くします

事業所
約100

職員数
1400名

年間収入
88億円

実践の目的

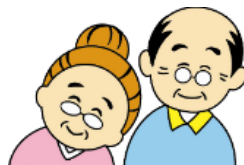


単なる労働力確保ではなく...

法人の未来を担う人材として、
ともに挑戦し成長し続ける職員への育成

- 🌸 日本で介護という分野で夢を持って仕事を続けられる支援
- 💛 海外人材育成部の組織化
- ✨ 本気の支援体制構築

現在の海外人材



特定技能(150名)

インドネシア
127名

ミャンマー
18名

フィリピン
3名

中国
2名

技能実習：ネパール5名、インドネシア3名
介護福祉士取得：中国3名（正職登用）

人材確保の工夫



🏠 送り出し機関との連携強化

インドネシア政府関係・学校関係との協力体制構築

✈️ 現地での直接確保

信頼関係を築き、意欲の高い人材を送り出し機関とともに直接確保

👏 協力体制の確立

決まったペースで能力を保持した状態での受け入れを実現

成果:現在150名を超える海外人材の安定的な受け入れを実現！



言葉・文化の障害を乗り越える



✕ 日本文化の押し付けでは信頼関係は築けない



現地理解の重要性

法人幹部や事業管理者が現地へ赴き文化理解を深める



相互理解の促進

文化の違いを障害ではなく、学び合いの機会として捉える



信頼関係の構築

相手の文化を尊重することで、真の信頼関係が生まれる

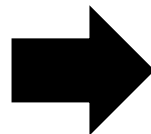
研修体制の進化



研修体制の変遷

以前:入国後研修

✕ 思うような育成結果が得られず



現在:現地研修

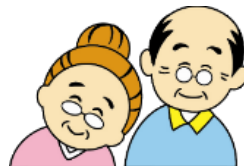
カリキュラム作成し現地で実施

 日本語学習(JLPTN3対応)

 実践的な介護技術研修



キャリア形成支援



明確なキャリアパスの確立

個人への支援をメインに、一人ひとりのキャリアアップを図る

個別キャリア支援

一人ひとりの目標に合わせた支援プラン

段階的成長プログラム（初任者研修～介護福祉士）

初任者研修から介護福祉士取得まで

将来への道筋が見えることで意欲アップ

将来への道筋が見えることで意欲アップ

未来の役員を育て上げる！！

成果として



50%+

N3を1年以内取得

過半数

継続雇用希望

🎓 資格取得の向上

初任者研修・実務者研修への積極的参加

🏠 定着率の改善

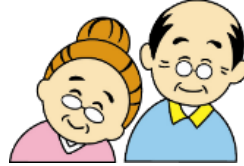
帰国希望から日本での継続雇用希望へ

💪 法人全体の教育力向上

日本人職員の育成強化も同時に実現



未来への挑戦



海外人材は法人の未来の宝

ともに成長し、ともに夢を実現する仲間として

多様性が生む力

異なる文化が組織に新たな活力をもたらす

相互成長

日本人職員も海外人材も共に成長

持続可能な未来

継続的な人材育成で法人の発展を支える

ありがとうございました 